

Política de Igualdad y Diversidad Western Dynamics

Política de Igualdad y Diversidad

La igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad forman parte de nuestro compromiso como empresa responsable. Creamos espacios seguros, inclusivos y accesibles para todas las personas que forman parte de Western Dynamics.

Igualdad, Diversidad e Inclusión

Un compromiso de Western Dynamics



¿Qué nos mueve?

- La igualdad real y efectiva.
- La diversidad como valor.
- Un entorno laboral seguro y respetuoso.
- La conciliación y la corresponsabilidad.

¿Cómo lo llevamos a la práctica?

- Selección y promoción con criterios inclusivos y transparentes.
- Formación continua en igualdad y diversidad.
- Indicadores de progreso medibles.
- Compromiso con la mejora continua.

Indicadores Clave (KPIs)

- Mujeres en plantilla total: 43%
- Mujeres en puestos directivos: 38%
- Personas menores de 35 años: 29%
- Empleados de origen extranjero: 12%
- Brecha salarial de género: < 4%
- Personas con discapacidad: 5
- Satisfacción en clima laboral: 8,6 / 10
- Horas de formación en igualdad: +120

Nuestro compromiso

Desde la dirección de Western Dynamics reafirmamos nuestro compromiso con la equidad, la inclusión y el respeto como principios fundamentales para el desarrollo de una empresa moderna, sostenible y alineada con los valores ASG.